

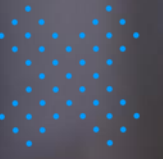


In partnership with:



WEBINAIRE

Comment la technologie RH peut-elle vous aider à éviter les erreurs de recrutement et à réduire vos coûts ?

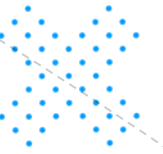


Pourquoi voudrais-je

t'écouter ?

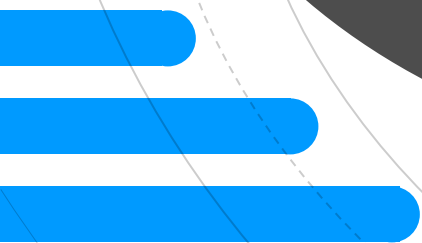
© 2020 All rights reserved.

traicie



Jochen Roef

Master en psychologie
Entrepreneur depuis 10 ans





traicie

traicie



**Qu'est-ce qui vous
a amené ici ?**



Rencontrez



Iris : CEO



Rudy : HR



Olga : Sales



Le même rêve

traicie



Le même rêve

Des employés compétents et engagés qui contribuent aux objectifs de l'entreprise

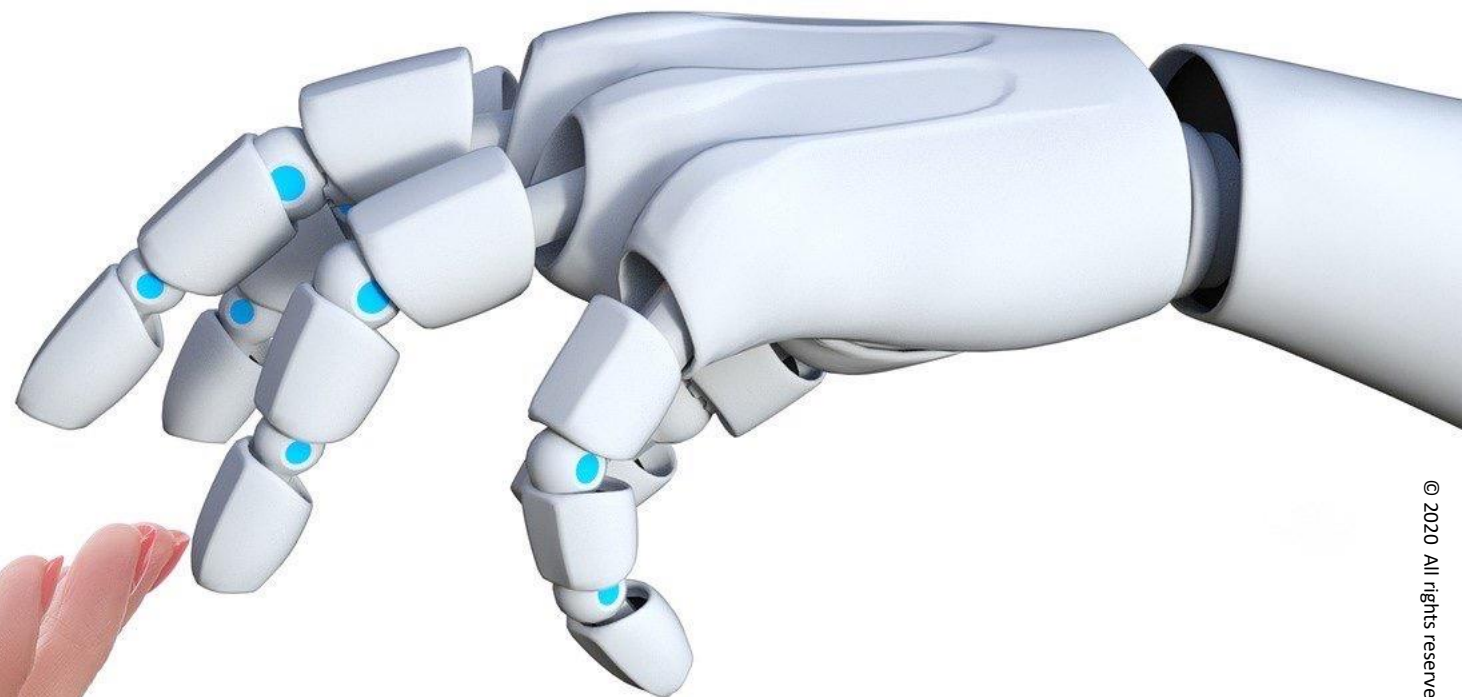
La même crainte

La mauvaise embauche



traicie

Dans ce webinar



3 façons pratiques d'éviter les mauvais recrutements en utilisant la technologie RH

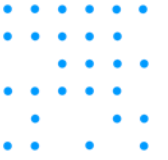


Technologie
≠
Magie

© 2020 All rights reserved.

traicie

Agenda



- 01 Qu'est-ce qui rend le recrutement si difficile ?
- 02 Combien coûte une mauvaise embauche ?
- 03 Quelles sont les technologies RH existantes ?
- 04 Où se situe la technologie RH dans le processus ?
- 05 Comment l'être humain et la machine peuvent-ils travailler ensemble ?



traicie



**Pour ceux qui restent
jusqu'à la fin**

© 2020 All rights reserved.

traicie



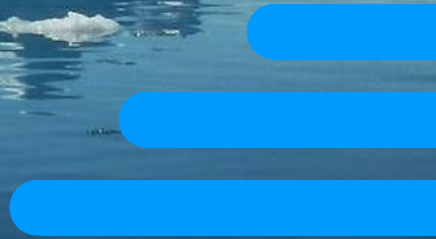
Qu'est-ce qui rend le recrutement
difficile et dangereux ?



traicie



1. Visible Invisible



traicie

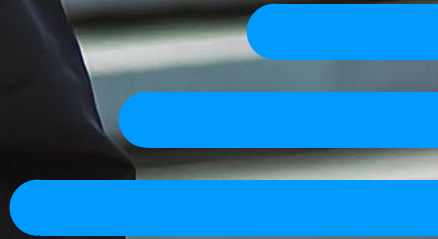


“Le passé”

Diplôme

Connaissance du
secteur

Expérience



traicie



"Futur"

Compétences

Attitude

Adaptation à la culture

Potentiel de croissance





2. La vitesse

Les chercheurs d'emploi talentueux contrôlent le processus. Ces gens veulent aller vite.

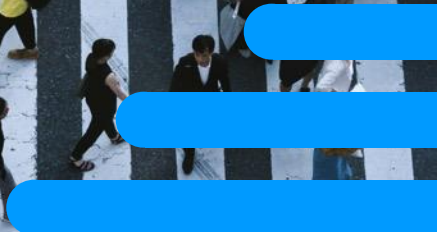
John Sullivan—PhD and Professor of Management at San Francisco State University – Recruitcon May 2019

© 2020 All rights reserved.



3. TROP de candidats

Retailers : 1000 candidats par jour
Google : 1.000.000 candidats annuel
Augmentation générale du nombre de candidats "non pertinents".





4. Peu de candidats

Développeurs informatiques, ingénieurs,
techniciens, profession de soins

traicie





5. La commodité du candidat

Seulement 7 % des personnes
remplissent un test de
personnalité en ligne

traicie



6. Objectivité





Executive State

PREFRONTAL LOBES



Survival State

BRAIN STEM



A la recherche d'un marketeur

© 2020 All rights reserved.



KOEN AMARI

Steenstraat 24, 9070 Heusden · 0496/16.04.34

koen.amari@gmail.com · [linkedin.com/in/koenamari](https://www.linkedin.com/in/koenamari)

A

Consultant with experience in the customer success department and a passion for helping clients. Looking for a challenging position in a marketing or communication team.

B

As a customer success consultant with a passion for client centricity, I would like to use my experience in a challenging position as a marketer or communications officer.

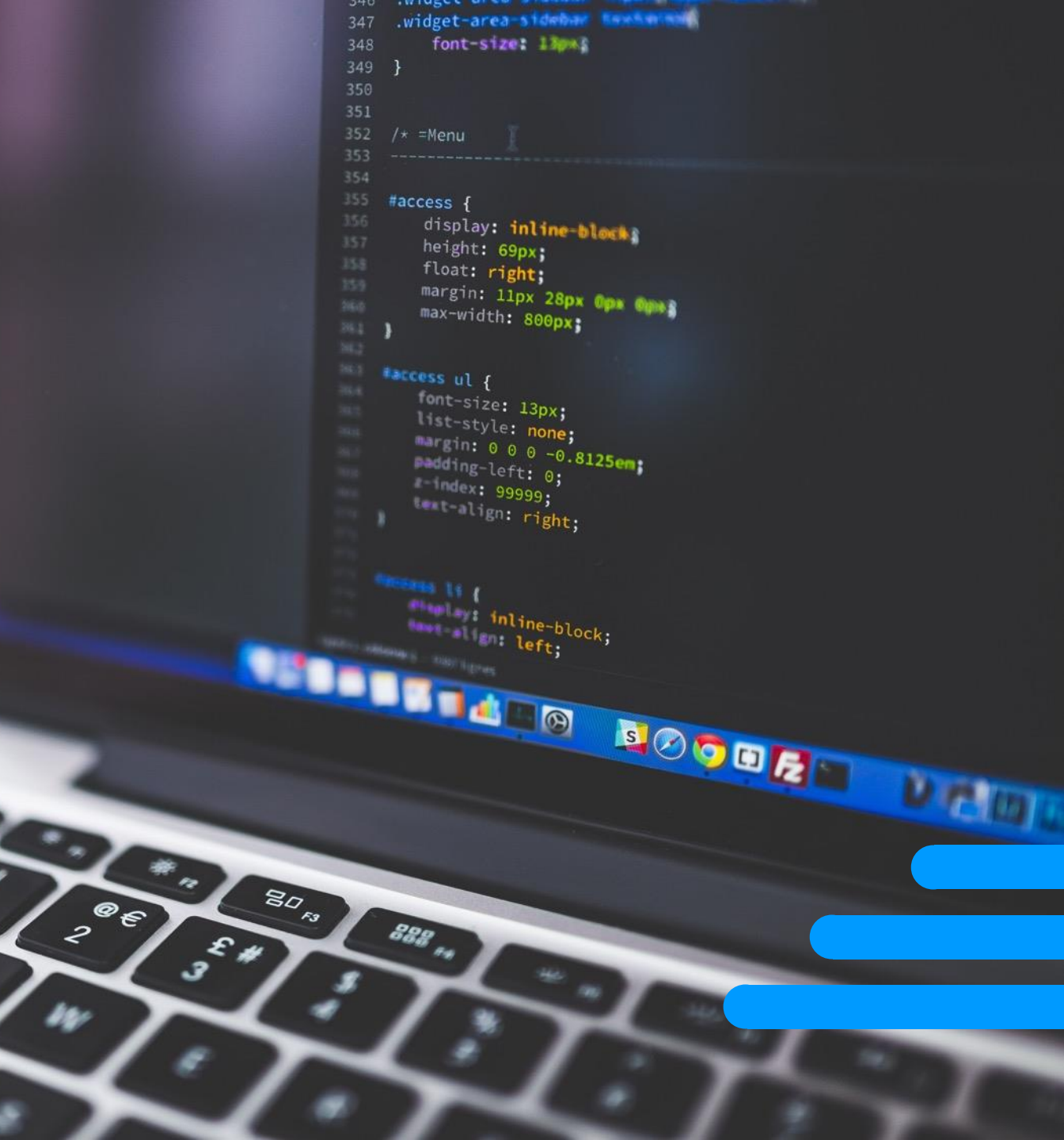
C

Passionate customer success consultant with experience in client centricity. Looking for a challenging position within marketing and communication.

EXPERIENCE

.....
JANUARY 2017– DECEMBER 2020

CUSTOMER SUCCES CONSULTANT, PYRAMID NV



Les modèles de langage d'une personne qui



A

- Tire son énergie du travail en équipe
- Est sensible au statut et à la position (de leader)
- Est orienté(e) vers le département, l'entreprise ou la société

- Aime travailler seul(e) en tant que spécialiste d'un sujet

B

- Aime prendre des responsabilités individuelles
- Accorde de l'importance au mérite et aux conditions de travail

C

- Aime travailler en binôme
- Préfère les emplois intenses et la compétition
- Agit rapidement grâce à son haut niveau d'énergie



**Si vous avez un
cerveau, vous avez
des préjugés 😊**

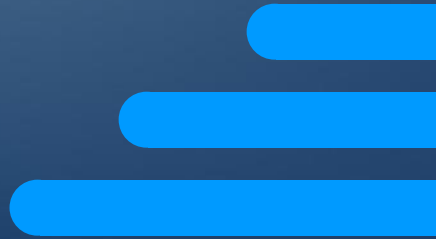
© 2020 All rights reserved.

traicie



La technologie RH
peut nous aider à
relever ces défis

© 2020 All rights reserved.



traicie



**Pourquoi
voudrions-nous
être aidés ?**

© 2020 All rights reserved.

traicie

Quel est le coût d'une mauvaise embauche ?

Frais de publicité

Salaires du recruteur et du responsable
du recrutement

Perte de productivité

Temps de formation

Salaire

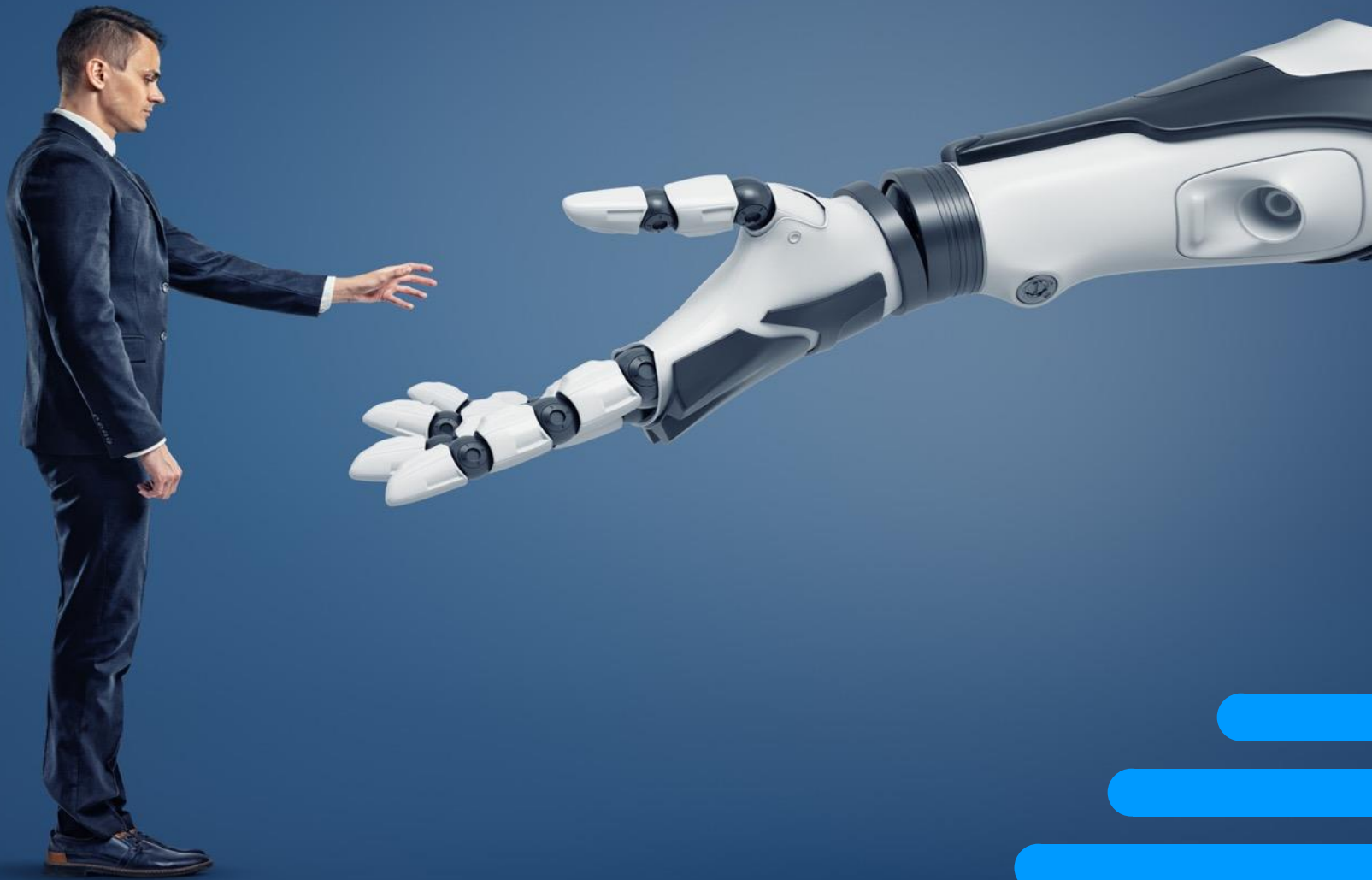
Formation du successeur



**Quel est le coût d'une
mauvaise embauche ?**

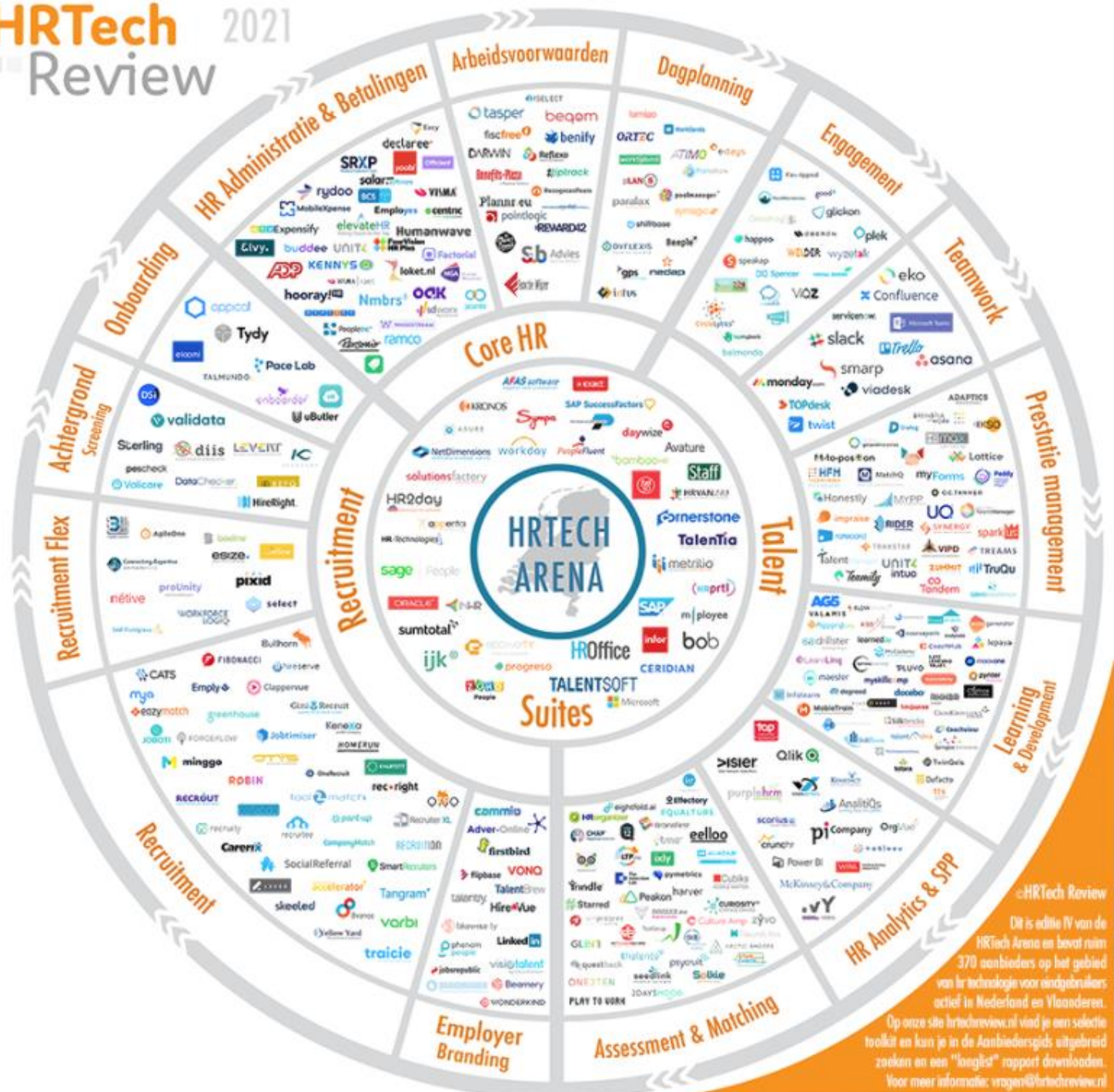
Un an de salaire





Quelles sont
les
technologies
RH existantes ?

traicie



www.hrtechreview.nl
www.hrtechvalley.org

HRTech Review
 Dit is editie IV van de HRTech Arena en bevat ruim 370 aanbieders op het gebied van IT technologie voor end-to-end HR actief in Nederland en Vlaanderen. Op onze site hrtechreview.nl vind je een selectie toolkit en kan je in de Aanbiedersgids uitgebreid zoeken en een "hoogst" rapport downloaden. Voor meer informatie: vragen@hrtechreview.nl





3 applications pratiques

1. Sourcing
2. Screening
3. Organisation

1. Sourcing



PRODUIT

QUI NOUS AIDONS

DEMANDER UNE DÉMO

CONNEXION

FR



HAPPY RECRUITER

Votre passerelle vers le recrutement sur les réseaux sociaux numériques

propulsé par Dora le robot de recrutement

Écosystème simple à utiliser et hautement automatisé pour augmenter les performances de recrutement

DEMANDER UNE DÉMO



DORA



D

Dans quelle (s) profession (s) aimeriez-vous travailler?

Directeur adjoint, recruteur ou chauffeur

D

OK, compris. Dans quelle (s) ville (s) aimeriez-vous travailler?





Smart recruitment chatbots

24/7 accessible for your
candidates. Get more applicants.

[Book a demo](#)



Find the right people
no matter what your
hiring needs

Request a demo

2. Screening





How our software for recruitment works

Actonomy's smart searching and matching software is combining the advantages of human and artificial intelligence. The software is digging deep into the **meaning and interpretation of words and concepts**. To do so, it takes advantage of Actonomy's unique and **huge database** of concepts and meanings: its ontology.

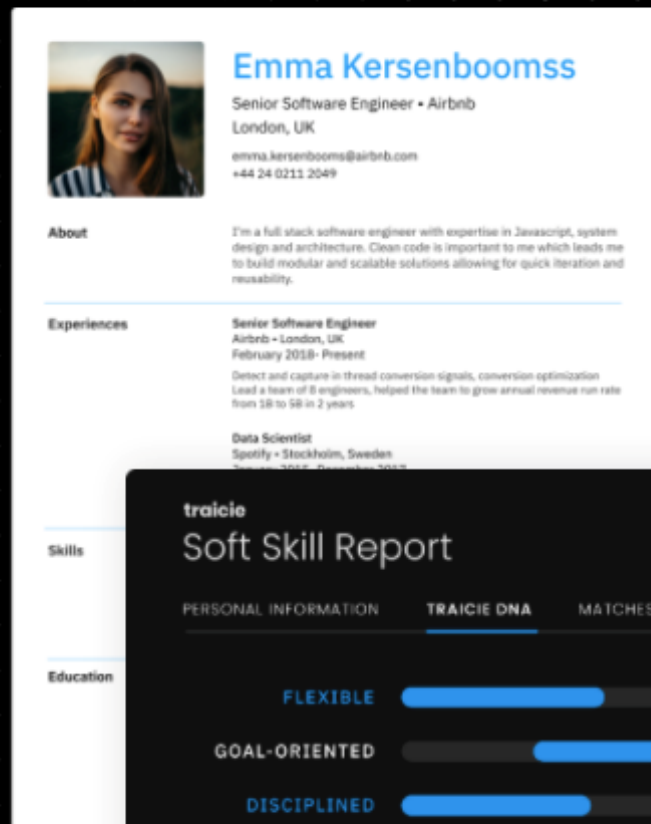
[LEARN ABOUT OUR SOLUTIONS >](#)



Automated soft skills screening from resumes

Finding candidates that have the right attitude
and fit your culture has never been easier.

GET IN TOUCH



Emma Kersenboomss
Senior Software Engineer • Airbnb
London, UK
emma.kersenbooms@airbnb.com
+44 24 0211 2049

About
I'm a full stack software engineer with expertise in Javascript, system design and architecture. Clean code is important to me which leads me to build modular and scalable solutions allowing for quick iteration and reusability.

Experiences
Senior Software Engineer
Airbnb • London, UK
February 2018 - Present
Detect and capture in thread conversion signals, conversion optimization
Lead a team of 8 engineers, helped the team to grow annual revenue run rate from \$B to \$B in 2 years







Data Scientist
Spotify • Stockholm, Sweden
2016 - 2018

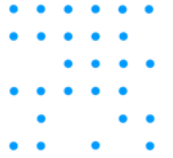
Skills

Education

traicie
Soft Skill Report

PERSONAL INFORMATION **TRAIICIE DNA** MATCHES

FLEXIBLE		CONSERVATIVE
GOAL-ORIENTED		PROCESS-ORIENTED
DISCIPLINED		SPONTANEOUS
EAGER TO LEARN		PRODUCTIVE
INTROSPECTIVE		EXTERNAL ORIENTATION
OPTIMISTIC		REALISTIC



C'est quoi traicie ?

traicie est un outil de présélection des CV qui utilise le NLP pour prédire le comportement professionnel d'un candidat et effectuer un matching automatique avec les offres d'emploi.

L'algorithme fonctionne sur le CV, LinkedIn et la lettre de motivation.



traicie



NLP dans la pratique

traicie

Search



Follow

Oprah Winfrey 

CEO, Producer, Publisher, Actress and Innovator

Los Angeles, California · 932,179 followers · [Contact info](#)

About

Oprah Winfrey is a global media leader, philanthropist, producer and

She has created an unparalleled connection with people around the world and admired people today.

As Chairman and CEO, she's guiding her successful cable network, OWN, under of O, The Oprah Magazine and Harpo Films. This December she'll tour in Australia and New Zealand, on the heels of her eight-city U.S.

traicie

AA

A

Q

Q

Q

Q

TEAM PLAYER

SENSITIVE TO RECOGNITION

EXPRESSIVE

GOAL-DRIVEN

COMMUNICATIVE

EXTERNAL ATTRIBUTES

CREATIVE

CHALLENGING

PEOPLE-ORIENTED

BLUE OCEAN

WIN-WIN- ORIENTED

CRITICAL

FAST

FAMILIAR



Soft Skills Vacancy

BDR IS ...

GOAL-ORIENTED

SENSITIVE TO PUBLIC PRAISE

TEAM-ORIENTED

CHALLENGING

BLUE OCEAN

HUNTER

ORIENTED AT BEST PRACTICES

COMMUNICATIVE

CONCEPTUAL

AUTONOMOUS

CREATIVE

PROACTIVE

TASK-ORIENTED

PRACTICAL

PERSUADING

Self management

How does the candidate approach professional tasks?

Flexible



Conservative

Optimistic



Realistic

Expressive



Controlled

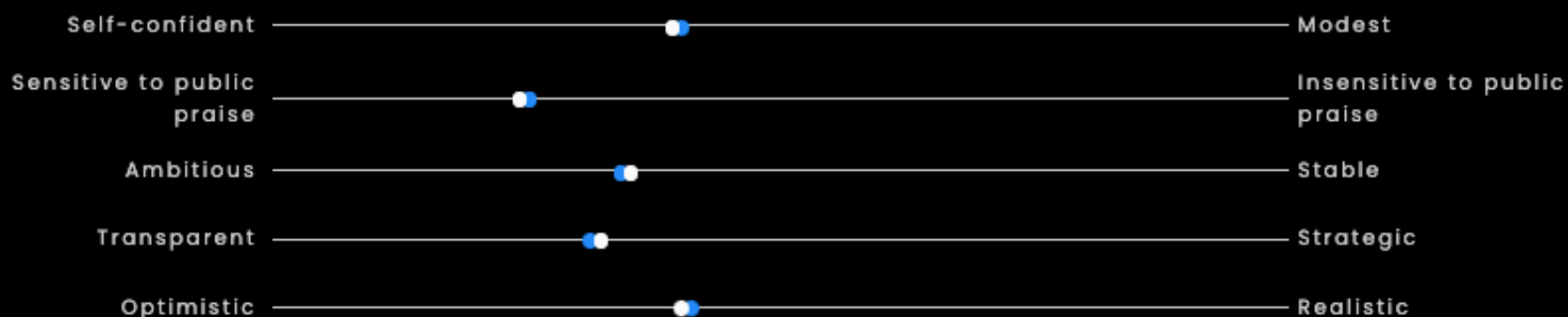
Stress resistant



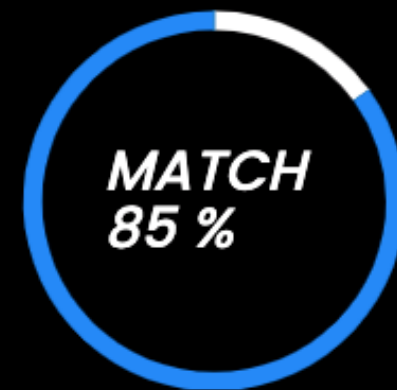
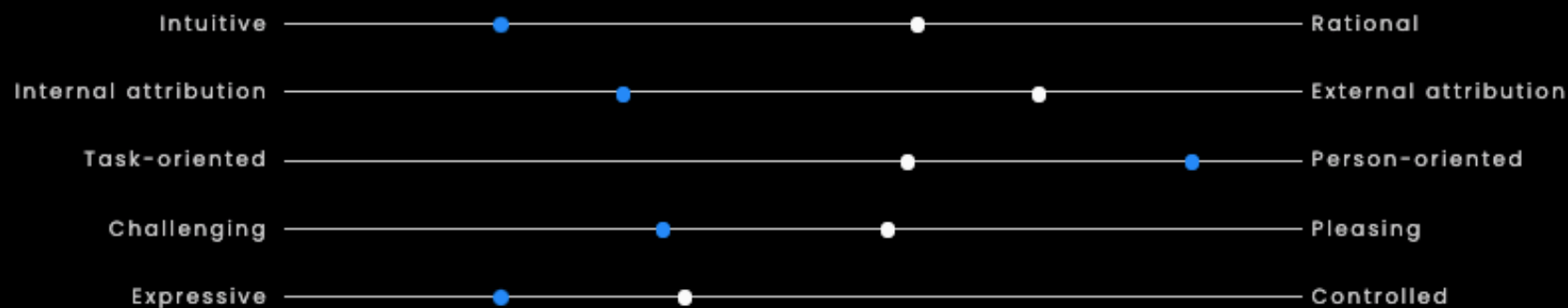
Stress sensitive

- Oprah Winfrey
- SDR

5 best matching attitudes



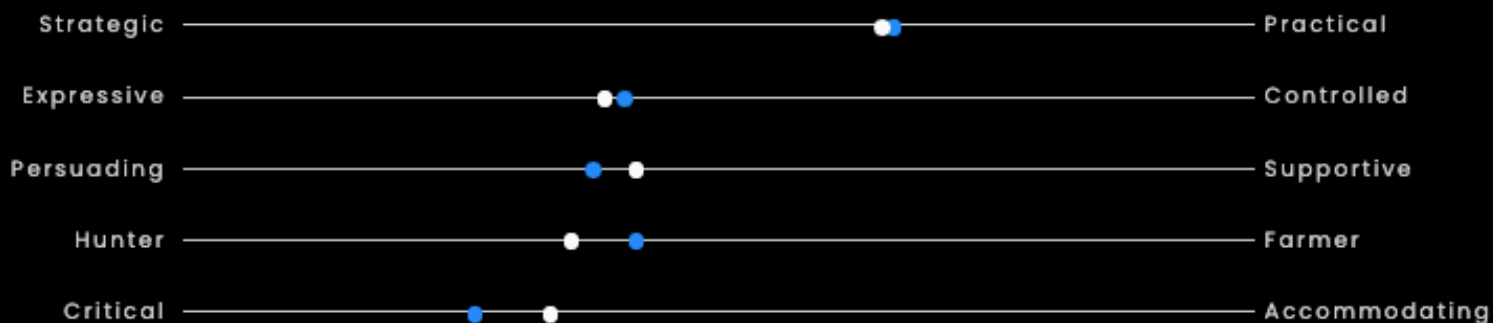
5 least matching attitudes



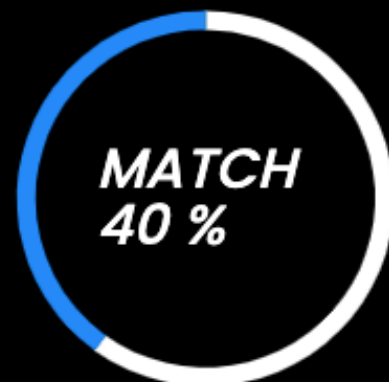
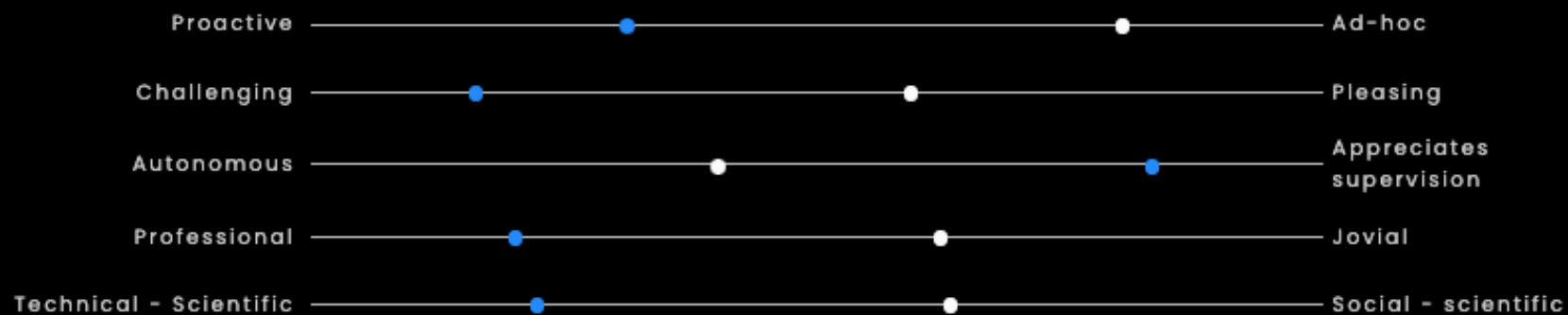


- Brené Brown
- SDR

5 best matching attitudes



5 least matching attitudes



3. Organisation RH



recruitee

[Solutions](#)

[Customers](#)

[Pricing](#)

[Blog](#)

[Get demo](#)

[Log in](#)

[Try for free](#)

Talent Acquisition Platform

Powerful software that makes hiring easy.

[Try for free](#)

[Get demo](#)

No credit card required.

3. Organisation RH



One Platform, End-to-End Smart Automation

Avature is designed to free your teams from administrative tasks so they can invest more time in high-value activities.

[Learn More](#)





Où en êtes-vous dans
votre parcours
technologique ?

traicie



La vision de
key innovators :
**Peter Hinssen,
Kevin Wheeler**



Le recruteur du futur utilise la technologie pour
être aussi humain que possible

Les amateurs enthousiastes



traicie



traicie

L'opposition enragée

traicie

L'exclusion injustifiée





Et si...

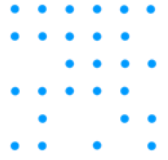


Les algorithmes ne fonctionnent pas à 100%.

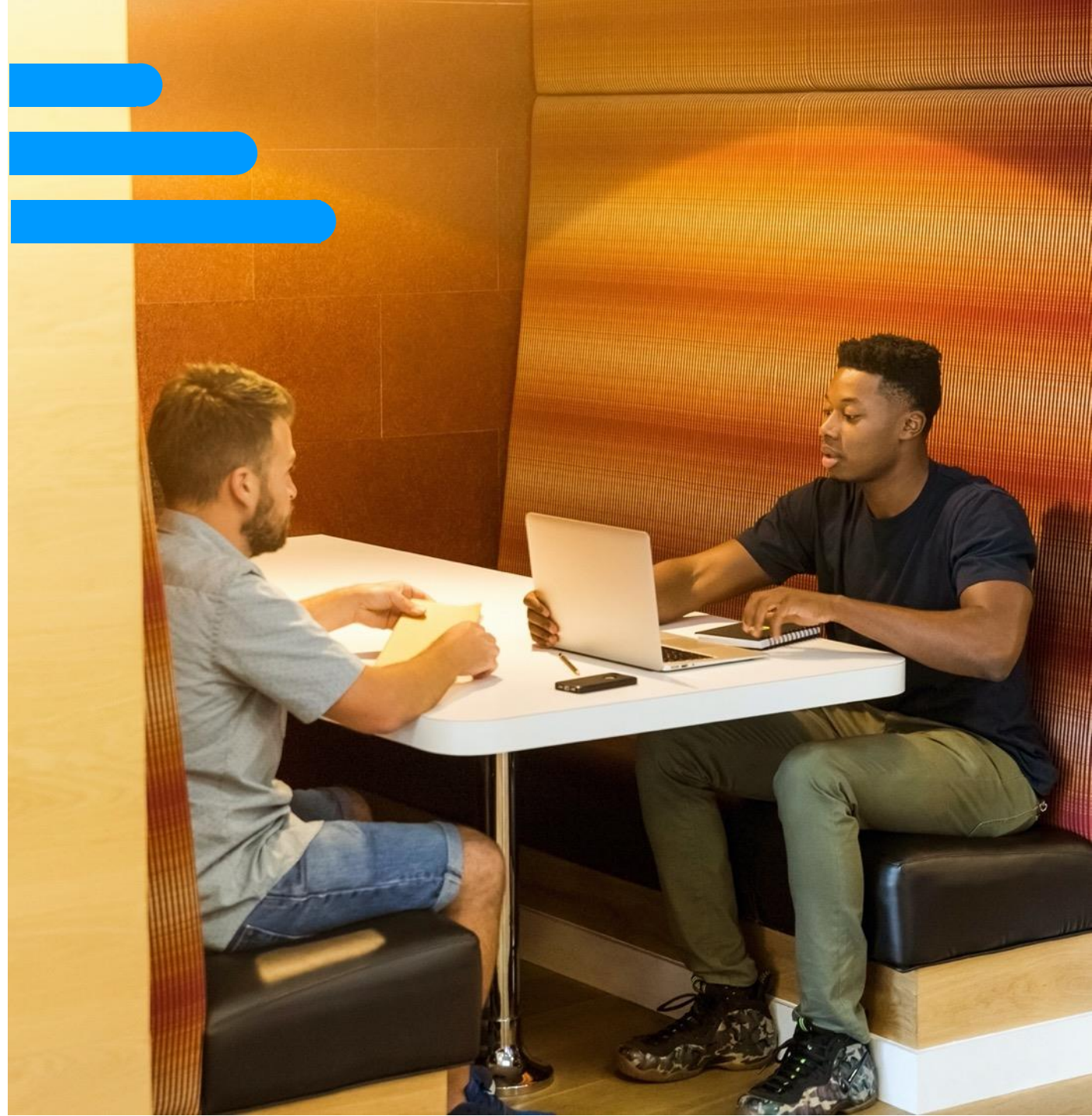
En tant que recruteur, j'utilise ces algorithmes

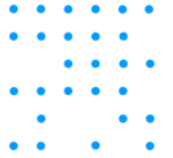
La catastrophe
est proche





Quelle est la marge d'erreur
dans le recrutement humain





La réalité

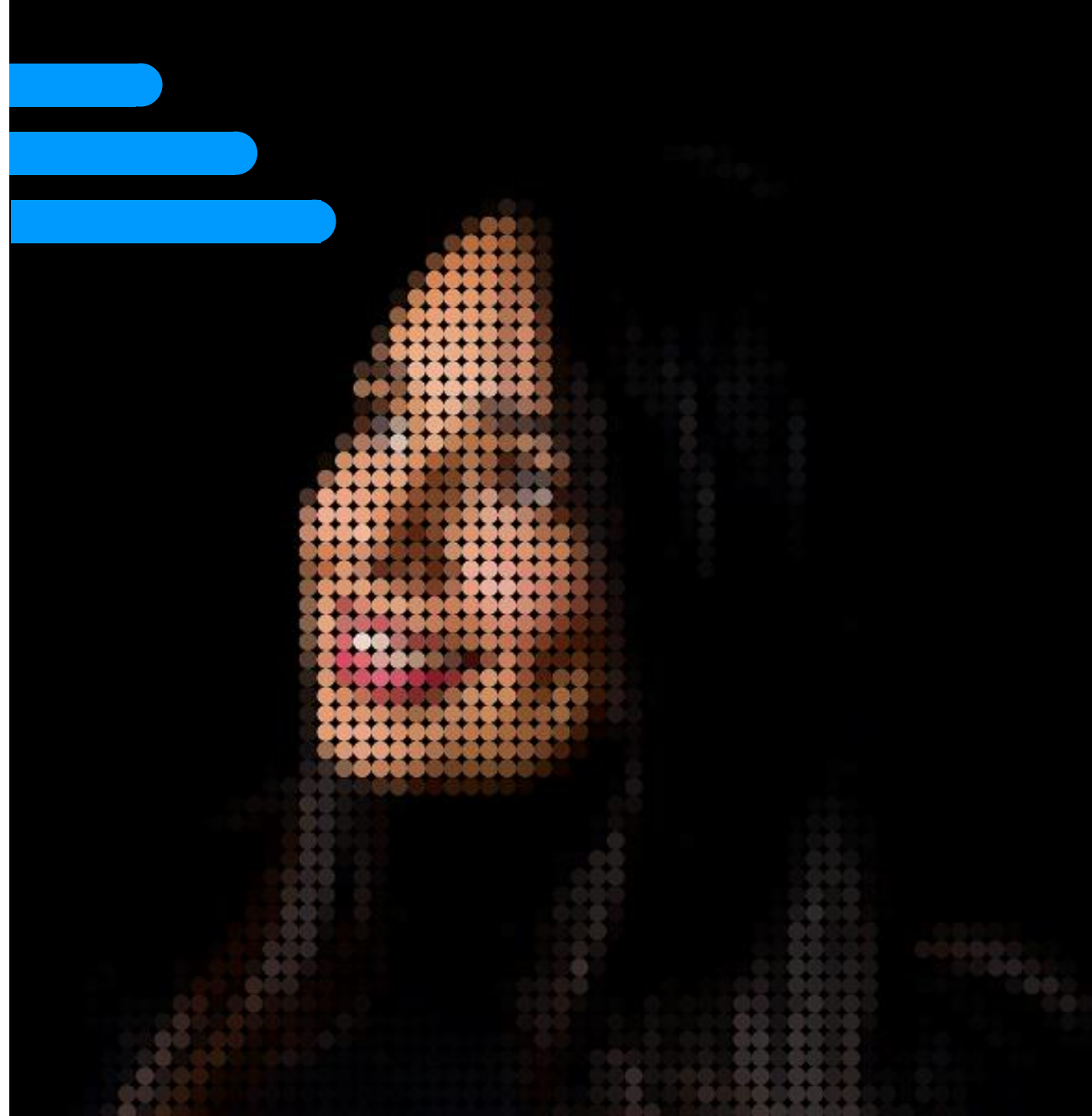
Une étude menée par HR.com et IBM auprès de 555 professionnels des RH montre que le taux moyen de mauvais recrutements est de

31%

Source: 'Solving the costly problems plaguing today's recruitment experts' Mark Vickers, Sheri Feinzig, Ph.D. 2018

⋮⋮⋮⋮⋮⋮ Quelle est la marge d'erreur
⋮⋮⋮⋮⋮⋮ de la machine ?

- La marge d'erreur est 15%





Ce n'est pas une grande
différence ?



Forces humaines

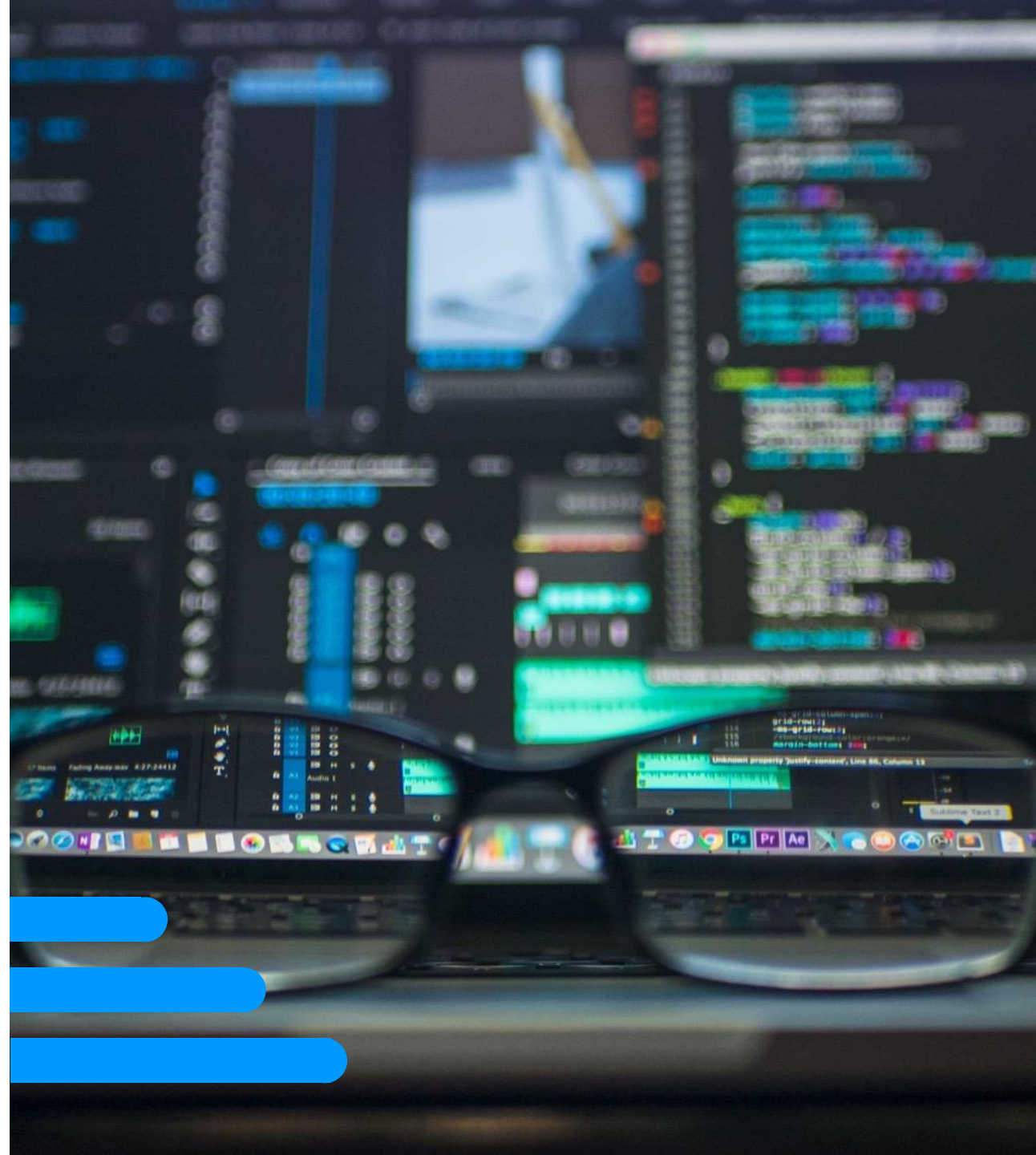


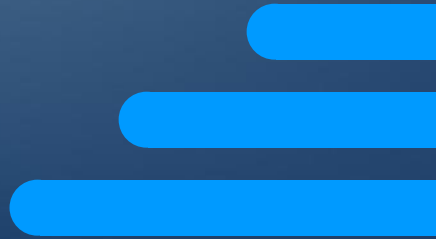
- Contexte
- Empathie et intuition
- Peser l'information
- Expérience



Forces de la machine

- Efficacité
- Standardisation
- Objectivité
- Prise de décision basée sur les données





**Que peuvent-ils
réaliser ensemble ?**

© 2020 All rights reserved.

traicie



L'IA bien conçue est un cadeau pour les RH et l'ensemble de l'organisation.

traicie



Demandez votre passeport de compétences

traicie



**Au début d'un
voyage excitant**

Help us research diversity and inclusion in the workplace

TAKE THE TEST

The academics behind the study

We've brought together an expert panel of professionals
and academics to supervise this research.



Prof. Dr. Sennay Ghebream

Associate Professor Socially Intelligent Systems, Scientific Director
Civic AI Lab, Program director Master Information Studies @
University of Amsterdam



Prof. Dr. Stijn Baert

Full-time tenure track Professor in Empirical Labour Economics at
Ghent University. Affiliated Prof. To UA and UCL.



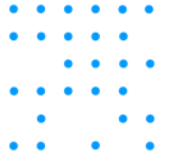
Jochen Roef, MA

CEO at traicie.com - Building world class AI for recruitment and
pioneering HR thought leadership - MA in Psychology



Prof. Dr. Marie-Francine Moens

Professor at KU Leuven, department of Computer Sciences
ERC Advanced Grant Holder



**Votre organisation
souhaite-t-elle
contribuer à la
recherche ?**

research@traicie.com

traicie

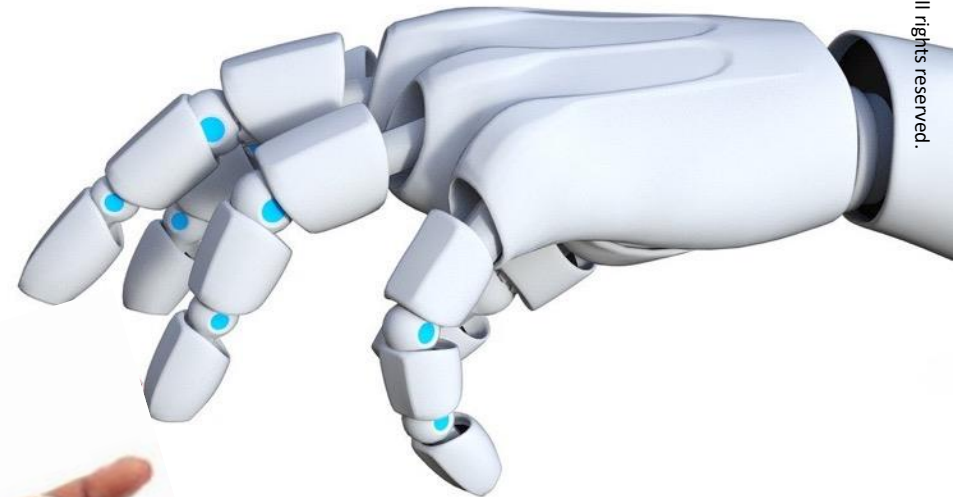


Si la technologie s'occupe de l'analyse des données et des tâches répétitives, les RH ont le temps d'ajouter de la valeur humaine.



jochen@traicie.com

<https://www.linkedin.com/in/jochenroef/>



© 2020 All rights reserved.

traicie



Merci !